



# ARBETSMILJÖPOLICY – ApQ

## Vår värdegrund

ApQ:s verksamhet och ledningssystem styrs av våra värderingar **Vinnare, Snabba, Lojala och Tydliga.**

I vårt arbetsmiljöarbete tar dessa värderingar sig uttryck genom **förtroende, ansvar, engagemang och kompetens.**

Värderingarna ska vägleda våra beslut, vårt beteende och vårt dagliga arbete – internt såväl som i relationen till kunder, samarbetspartners och samhället.

## Vår inriktning

ApQ ska erbjuda en säker, hälsosam och trivsamt arbetsmiljö för alla medarbetare. Arbetsmiljöarbetet är en naturlig och integrerad del av vår verksamhet och ska bidra till att förebygga olyckor, arbetsskador och ohälsa samt skapa engagemang, arbetsglädje och långsiktig hållbarhet.

## Ledningens ansvar och åtagande

Ledningen har det övergripande ansvaret för arbetsmiljöarbetet och ska:

- säkerställa efterlevnad av tillämplig arbetsmiljölagstiftning och andra krav
- tillhandahålla resurser, kompetens och tydliga befogenheter
- fastställa mål och följa upp arbetsmiljöarbetets effektivitet
- främja delaktighet och samverkan mellan chefer, medarbetare och skyddsorganisation



Chefer och arbetsledare ska leda det dagliga arbetsmiljöarbetet och säkerställa att arbetet bedrivs på ett säkert sätt.

## Medarbetarnas ansvar

Alla medarbetare ska:

- följa gällande lagar, föreskrifter och interna rutiner
- bidra till en säker arbetsmiljö genom ett ansvarsfullt arbetssätt och omtanke om kollegor
- rapportera risker, tillbud och olyckor
- använda maskiner, verktyg och personlig skyddsutrustning korrekt

## Arbetsmiljö i praktiken

ApQ ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete som omfattar:

- riskbedömningar före och under arbeten
- säkra arbetsmetoder vid elinstallations- och servicearbete
- tydlig ansvarsfördelning och delegering av arbetsmiljöuppgifter
- förebyggande åtgärder och uppföljning för ständiga förbättringar

Arbete under spänning får endast utföras av behörig personal och enligt fastställda säkerhetsrutiner.

## Hälsa, stöd och förebyggande arbete

ApQ ska arbeta förebyggande för att främja både fysisk och psykisk hälsa.

Alkohol och droger är inte tillåtna under arbetstid. Vid behov ska stöd och rehabiliteringsåtgärder erbjudas för att underlätta återgång i arbete.



## Ständig förbättring

Vi ska kontinuerligt förbättra vårt arbetsmiljöledningssystem genom uppföljning, utvärdering och förbättringsåtgärder för att skapa en säker och hållbar arbetsmiljö över tid.

Fastställd av VD

Namn: Andreas Qvarfort

Datum: 2026-03-16